

Képzés megnevezése:	Vezetői hatékonyság fejlesztése
A képzés célja:	A képzésben részt vevők elméleti és gyakorlati tudást szerezzenek arról, miként válhatnak jobb vezetőkké a vezetői hatékonyság fejlesztése által, melyek a jó vezető ismérvei. Sajátítsák el az együttműködési készség fejlesztésének alapjait, a feladatok delegálásának módját. Váljanak képessé az időgazdálkodás alkalmazására vezetői munkájuk során.
A képzés célcsoportja:	A képzés célcsoportját jelenti minden olyan személy, aki a képzési programmal elérhető ismeretek, készségek és kompetenciák megszerzését tűzte ki célként maga elé.
A képzés során megszerezhető kompetenciák:	A résztvevők megismerik a vezetői készségek fogalmkörét; az időgazdálkodás szerepét a vezetői munkában, illetve a feladatok delegálásának mikéntjét. Megismerik az együttműködési készség fejlesztésének módját, hatásmechanizmusát és megfogalmazzák a jó vezető ismérveit.
Tartalma:	<p>A vezetés és a vezető szerepe</p> <p>Áttekintés a vezetői kompetenciákról, az alapvető vezetői típusokról, a hatékony működésű munkacsoport kialakításáról, és vezetéséről, a vezető mentális egészségének megőrzéséről.</p> <p>A résztvevők elméleti tudást és több - a gyakorlatban is kipróbálható - saját élményt szereznek a vezető szerepéről a szervezet működésében,</p> <ul style="list-style-type: none"> • az időgazdálkodás, • a feladatok delegálása, • és az együttműködési készség fejlesztése <p>területén.</p> <p>Saját élményű gyakorlatokat végeznek, melyek célja, a fogalmak tisztázása, adekvát használata és a vezetői készségek laborkörülmények közötti gyakorlása.</p> <p>A képzésben résztvevők definiálják a jó vezető ismérveit.</p>

Képzés megnevezése:	Vezetői hatékonyság továbbfejlesztése
A képzés célja:	A képzésben részt vevők elméleti és gyakorlati tudást szerezzenek arról, miként válhatnak jobb vezetőkké a vezetői hatékonyság fejlesztése által, melyek a jó vezető ismérvei. Sajátítsák el az együttműködési készség fejlesztésének alapjait, a feladatok delegálásának módját. Váljanak képessé az időgazdálkodás alkalmazására vezetői munkájuk során.
A képzés célcsoportja:	A képzés célcsoportját jelenti minden olyan személy, aki a képzési programmal elérhető ismeretek, készségek és kompetenciák megszerzését tűzte ki célként maga elé.
A képzés során megszerezhető kompetenciák:	A résztvevők megismerik a vezetői készségek fogalmkörét; az időgazdálkodás szerepét a vezetői munkában, illetve a feladatok delegálásának mikéntjét. Megismerik az együttműködési készség fejlesztésének módját, hatásmechanizmusát és megfogalmazzák a jó vezető ismérveit.
Tartalma:	<p>Módszertan</p> <p>Gyakorlati és készségfejlesztő tréning. Az egyéni konfliktuskezelési stílus, az erősségek, valamint a fejlesztendő gyenge pontok meghatározását kérdőívek segítik. A résztvevők a modellált szituációs játékokon keresztül sajátítják el a kommunikáció, a</p>

stratégiai kompetenciafejlesztési szervezeti kultúra fejlesztő illetve konfliktuskezelés tréningelemek ismereteit.

Tartalom

1. A **kommunikáció elméleti** tréningelem megvalósuló eredménye a vezetők megismertetése a kommunikáció irányításban is alkalmazandó emberi információátadásban betöltött szerepével. A vezetők megismerik a szervezeti kommunikáció oldalait, az arculat szerepét, jelentőségét
2. A **stratégiai irányítás tréningelem** során vezetők megismerik a stratégiai menedzsment céljait, módszereit feladatait. Munkájukban folyamatosan alkalmazható, illetve alkalmazandó ismereteket kapnak a szervezeti alapfeladataihoz, a hosszú távú jövő tervezéséhez, a szervezeti folyamatok, fejlesztéséhez.
3. A **vezetői kompetenciák fejlesztése** tréningelem gyakorlatában a vezetők megismerik a vezetés és a szervezés alapvető ismereteit rendszerét, azzal a céllal, hogy a vezetés- és szervezettudomány fejlődésén keresztül megismerjék és azonosuljanak azzal, hogy milyen feladatai vannak egy vezetőnek, milyen szerepeket kell betöltenie különböző szituációkban, illetve mik tartoznak a vezetői döntések, feladatok hatáskörébe, és ezeket hogyan lehet fejleszteni.
4. A **csapatépítés, irányítás a szervezetben**, tréningelem a csoport fejlesztését, az irányítottak szervezését fejlesztését támogatja a résztvevő vezetők készségeinek sorában. A vezetők megismerik meggyőzés hatásait, megértették annak természetét. A vezetők megismerik a jövőbeni tevékenységi körre fókuszáló víziókat, melyek a csoportok motiválása szempontjából kiemelkedő fontosságú. Kitérünk a csoport struktúrájára: a csoport mérete, csoportösszetétel, szabályok és normák, státusz, csoportszerepek, csoportfolyamatok megismerésére.
5. A **szervezeti struktúra-kultúra fejlesztése** során a vezetők megismerik szervezeti kultúra fogalmát, tartalmát, kialakulásának folyamatát, szintjeit, valamint hatását a szervezet, azon belül az egyének, csoportok működésére. A tréningelem során a vezetők megismerik a konfliktus kialakulásának folyamatát annak megértését a teljesítmény összefüggésében, kezelését egyéni és szervezeti szinten. A szervezeti szintű konfliktus magatartásformák ismerete segíti a vezetőt a csoportközi konfliktusok kezelésében.

Képzés megnevezése:	Nevelőtestületi hatékonyság fejlesztése
A képzés célja:	A képzésben részt vevők együttműködési készségeinek fejlesztése a csoportdinamika erősítése által. A képzésben résztvevők szerezzenek elméleti és gyakorlati tudást arról, hogyan működjenek együtt csoportként a nevelőtestületi hatékonyság fejlesztése érdekében.
A képzés célcsoportja:	A képzés célcsoportját jelenti minden olyan személy, aki a képzési programmal elérhető ismeretek, készségek és kompetenciák

	megszerzését tűzte ki célként maga elé, de különösen az óvodai, iskolai nevelőtestületek tagjai.
A képzés során megszerzhető kompetenciák:	A résztvevők megismerik a csoportlélektani alapfogalmakat, a csoportdinamika fogalmát, elemeit; a csoportfolyamatokat. Gyakorlati példákon keresztül megismerik, hogyan fejlődhet a csoporton belüli együttműködési készség a csoportdinamika erősítése által.
Tartalma:	<p>A vezetés és a vezető szerepe</p> <p>Áttekintés a vezetői kompetenciákról, az alapvető vezetői típusokról, a hatékony működésű munkacsoport kialakításáról, és vezetéséről, a vezető mentális egészségének megőrzéséről.</p> <p>A résztvevők elméleti tudást és több - a gyakorlatban is kipróbálható - saját élményt szereznek a vezető szerepéről a szervezet működésében,</p> <ul style="list-style-type: none"> • az időgazdálkodás, • a feladatok delegálása, • és az együttműködési készség fejlesztése <p>területén.</p> <p>Saját élményű gyakorlatokat végeznek, melyek célja, a fogalmak tisztázása, adekvát használata és a vezetői készségek laborkörülmények közötti gyakorlása.</p> <p>A képzésben résztvevők definiálják a jó vezető ismérveit.</p>

Képzés megnevezése:	Nevelőtestületi hatékonyság továbbfejlesztése
A képzés célja:	A képzésben részt vevők együttműködési készségének továbbfejlesztése a csoportdinamika erősítése által. A képzésben résztvevők szerezzenek elméleti és gyakorlati tudást arról, hogyan működjenek együtt csoportként a nevelőtestületi hatékonyság fejlesztése érdekében. Empátiás, kommunikációs készség erősítése.
A képzés célcsoportja:	A képzés célcsoportját jelenti minden olyan személy, aki a képzési programmal elérhető ismeretek, készségek és kompetenciák megszerzését tűzte ki célként maga elé, de különösen az óvodai, iskolai nevelőtestületek tagjai.
A képzés során megszerzhető kompetenciák:	A résztvevők megismerik a csoportlélektani alapfogalmakat, a csoportdinamika fogalmát, elemeit; a csoportfolyamatokat. Gyakorlati példákon keresztül megismerik, hogyan fejlődhet a csoporton belüli együttműködési készség a csoportdinamika erősítése által. A képzés során az empátás és szociális készségek, valamint kommunikációs készségek továbbfejlesztése valósul meg.
Tartalma:	<p>Csoportlélektani alapfogalmak, a csoportok fajtái, fejlődésének szakaszai, csoportfolyamatok, a csoportban megjelenő szerepek.</p> <p>A csoportvezető szerepe a csoport működésében.</p> <p>A csoportdinamika fogalma</p> <p>A csoportdinamika elmei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - csoport norma - csoport kohézió - csoportkommunikáció – interakciós minták - csoportkultúra - szociális készségek erősítése, önismeret <p>A csoporttá alakulást segítő módszertani eszközök sajátélményű megismerése.</p> <p>A csoportdinamikát segítő gyakorlatok sajátélményű megismerése, a közösségi folyamatok megfigyelése, bizalomjáték, csoportos feladatmegoldás.</p>

Bővebb információ: 06/30/6380184-es telefonszámon vagy
nyirvidek@nyvkk.hu e-mail címen